

Bijlage II: Begeleidende brief

Functieprofiel Biomedisch Technoloog in de Zorg

In 2020 is er door BMTZ een traject gestart om het functieprofiel van de biomedisch technologen in de zorg te evalueren en updaten. Aanleiding was dat het oude profiel de functie te smal omschreef. Er was binnen ziekenhuizen onduidelijkheid wat een BMTZ'er kan en doet. Daardoor worden collega BMTZ'ers door hun ziekenhuis aangesteld in een functie die er grotendeels op lijkt, zoals adviseur of projectleider, maar wat daardoor te algemeen of maar ten delen passend is.

Kortom, er was onduidelijkheid over het beroep BMTZ. Het nieuwe profiel is een tool om als BMTZ'er beter herkend én erkend te worden.

Wat kan een individuele biomedisch technoloog in de zorg met dit functieprofiel?

Onze beroepsgroep is relatief jong en groeit nog. Taken en verantwoordelijkheden worden binnen verschillende zorginstellingen verschillend ingevuld. In het functieprofiel zijn de meest gangbare taken en verantwoordelijkheden beschreven: Het vormt de basis voor de functie-indeling en -waardering van de BMTZ'er. Daarnaast is het aan iedere BMTZ'er om het profiel aan te vullen met nuances welke voor het individu of het ziekenhuis van toepassing zijn, omdat je je als BMTZ'er in een bepaalde richting gespecialiseerd hebt, of omdat het ziekenhuis anders georganiseerd is. Hierdoor wordt er een passend profiel op papier gezet.

Let op! Het profiel beschrijft de biomedisch technoloog die ervaring heeft binnen de functie, en daardoor al specifieke competenties verworven heeft. Het is voor een startende (junior) biomedisch technoloog dus zaak vast te stellen welke taken en verantwoordelijkheden hij of zij niet of in mindere mate op zich neemt. Het profiel kan daarmee ook gebruikt worden om vast te stellen waar de biomedisch technoloog nog kan groeien binnen zijn/haar functie.

FWG-waardering

De biomedisch technoloog in de zorg is nog geen erkend beroep binnen de FWG-systematiek, het functiewaarderingssysteem binnen de niet-universitaire ziekenhuizen. Het is dus aan de biomedisch technoloog zelf om zijn/haar individuele functieprofiel te vergelijken met het BMTZ functieprofiel. Bij verschillen dient hij/zij zelf het gesprek aan te gaan met een leidinggevende en een afdeling HRM zodat de functie zoals het individu hem invult klopt met wat er op papier staat en ook juist wordt gewaardeerd.

Waardering in een bepaalde schaal gebeurt aan de hand van gezichtspunten die bij een functie horen. *Bijlage I* geeft de gezichtspunten behorend bij het BMTZ-functieprofiel. Deze kunnen per individu wat verschillen. Een onderzoek onder leden in 2020 wees uit dat de meeste biomedisch technologen ingeschaald worden in FWG 60 of 65.

Concludeer je dat je functieprofiel zoals vastgesteld door jouw zorginstelling afwijkt van de werkelijkheid, dan kan het voordelig zijn om dit met de werkgever te herijken, bijvoorbeeld voor je inschaling.

Let hierbij op de volgende drie belangrijke punten:

- *Een functieprofiel moet een juiste en volledige weergave zijn van de daadwerkelijk uitgeoefende functie (taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden).*
- *De weging van de functie vindt plaats op de definitieve tekst door de werkgever vastgestelde functieprofiel.*
- *Functiewaardering gaat over de stoel (de opgedragen werkzaamheden in de functie), het gaat niet over (prestaties van) de persoon op de functie.*

Werk je in een UMC of heb je elders een aanstelling waar de FWG-systematiek niet wordt aangehouden? Het functieprofiel is dan nog steeds bruikbaar, ook daar geldt: maak het profiel passend voor de specifieke situatie.

BMTZ formeel binnen het FWG-systeem

Samen met de FBZ is BMTZ een traject gestart om de biomedisch technoloog in de zorg in het FWG-systeem op te nemen. Echter dit is door de verscheidenheid aan verschillende rollen die al bestaan binnen het ziekenhuis en de relatief kleine beroepsgroep van BMTZ-ers niet op korte termijn afgerond.

Vragen?

Met verdere vragen over het functieprofiel kan je terecht bij de BMTZ beroepskwaliteitscommissie:
beroepsontwikkeling@bmtz.nl